



9^{ème} Congrès
Poitiers

9 / 10
may
2017

**L'effet de levier pour et dans les
organisations**

O efeito alavanca nas organizações

IFBAE

Institut Franco Brésilien
d'Administration des Entreprises



Comité d'Organisation

Présidence du Comité d'Organisation

Gwenaëlle ORUEZABALA, Maître de Conférences HDR, Université de Poitiers

Membres locaux :

- Olivier COUSSI, Maître de Conférences Associé Université de Poitiers
- Christian MARCON, Professeur Université de Poitiers
- Éric MILLIOT, Maître de Conférences Université de Poitiers

Membres IFBAE :

- Philippe PROTIN, Président
- Pierre FAYARD
- Monique CAMILLERI
- Fernando CARVALHO DE ALMEIDA, Vice-Président exécutif
- Alfredo MACHADO NETO, Vice-Président

Comité scientifique

Président du Comité Scientifique

Jérôme MERIC, Professeur Université de Poitiers

Secrétariat Scientifique

Olivier COUSSI, Maître de Conférences Associé Université de Poitiers

Membres du comité scientifique :

- Pierre FAYARD, IAE Université de Poitiers, France
- Gwenaëlle ORUEZABALA, IAE Université de Poitiers, France
- Olivier COUSSI, IAE Université de Poitiers, France
- Christian MARCON, IAE Université de Poitiers, France
- Éric MILLIOT, IAE Université de Poitiers, France
- Laure DIKMEN, IAE Université de Poitiers, France
- Christian DEFELIX, IAE Université de Grenoble, France
- Laura SABBADO DA ROSA, IGR IAE Université de Rennes, France
- Alsones BALESTRIN, professeur Université UNISINOS, Brésil
- Sidinei ROCHA DE OLIVEIRA, Escola de Administração, UFRGS, Brésil
- Fernando DE ALMEIDA, FIA/USP, Brésil
- Alfredo MACHADO NETO, UNIFACEF, Brésil
- Marcia FREIRE DE OLIVEIRA, FAGEN/UFU, Brésil
- Ana-Christina FACHINELLI, Université de Caxias do Sul, Brésil



L'effet de levier pour et dans les organisations

O efeito alavanca nas organizações

« Donnez moi un point fixe et un levier et je soulèverai la Terre ! »

Archimède

En mécanique, un levier est généralement constitué d'une barre rigide, mobile autour d'un axe de rotation appelé pivot. Le levier modifie la force à exercer. Aussi pour soulever un objet donné, agir à distance et de manière démultipliée, il est possible d'appliquer une force réduite pourvu qu'on utilise un levier suffisamment grand. Mais, en contrepartie, la hauteur de l'objet soulevé est limitée. Dans l'espace organisationnel, la métaphore du levier est fréquemment utilisée pour désigner les modalités d'action que les managers mobilisent pour parvenir à leurs fins. Simons (1994) explique ainsi que les systèmes de valeurs, les règles, l'interaction et les outils de gestion sont autant de leviers de contrôle que les dirigeants mettent en œuvre selon qu'ils veulent maintenir le cap stratégique ou en changer. De manière plus générique, le terme de « levier » est utilisé pour décrire le point d'appui d'une politique d'entreprise. Cette métaphore traduit la recherche d'efficience dans la pratique du management : un effort moindre pour des potentialités plus grandes et sans commune mesure. On peut aussi entendre par l'usage du levier une distanciation au point d'appui (soit de la réalité quotidienne) qui garantit une réflexivité dans la prise de décision. Si le levier est entendu dans son acception la plus positive, son usage n'en est pas moins risqué. En physique, la distance au point d'appui accroît la capacité à soulever des charges lourdes, mais fragilise le bras de levier. Le point d'appui, lui aussi, doit être suffisamment solide et stable. Miser sur un effet levier nécessite donc une sécurisation a priori du dispositif. Il peut s'agir de s'assurer que les systèmes de valeur sont partagés, que les réseaux de communication sont stables, que l'on prend une distance critique au bon moment. Le Comité Scientifique de l'IFBAE a invité les chercheurs à soumettre des communications qui font des leviers en gestion un objet de recherche, quelle que soit la discipline concernée : Marketing, finance, Intelligence Économique, Management public, Management international, Communication pour les organisations, Gestion des Ressources Humaines, Contrôle de Gestion, Comptabilité, Logistique, Systèmes d'information ... Les propositions sélectionnées par le Comité Scientifique vont contribuer à mieux cerner ce que l'on appelle un levier en gestion, les potentialités qui en découlent, et leurs limites voire les risques auxquelles l'usage des leviers expose les organisations.

« Dê-me uma alavanca e um ponto de apoio e eu levantarei o mundo ! »

Arquimedes

Na física, uma alavanca é um objeto rígido que é usado com um ponto fixo apropriado (eixo) para multiplicar a força mecânica que pode ser aplicada a um outro objeto (resistência). Assim, para levantar um objeto determinado, agir à distância e de maneira amplificada, é possível aplicar uma força reduzida desde que se utilize uma alavanca suficientemente grande. No entanto, a altura do objeto a ser levantado é limitada. No meio organizacional, a metáfora da alavanca é frequentemente usada para se referir a modalidades de ação que os gestores mobilizam para atingir os seus fins. Simons (1994) explica que os sistemas de valores, regras, interação e ferramentas de gestão são algumas das alavancas de controle que os gestores implementam conforme eles queiram manter ou não a linha estratégica. De forma mais genérica, o termo "alavanca" é usado para descrever o ponto de apoio de uma política empresarial. Esta metáfora reflete a busca de maior eficiência na prática de gestão: um menor esforço para muito maiores potencialidades. Pode-se também considerar a alavanca como um distanciamento do ponto de apoio (ou seja, a realidade diária) que garanta uma reflexividade no processo de tomada de decisão. Se a alavanca for considerada na sua definição mais positiva, o seu uso não é menos arriscado. Na física, a distância até o ponto de apoio aumenta a capacidade de levantar cargas pesadas, mas enfraquece o braço de alavanca. O ponto de apoio deve também ser suficientemente sólido e estável. Apostar num efeito de alavanca requer a segurança preventiva do dispositivo. Pode ser para garantir que os sistemas de valores sejam compartilhados, que as redes de comunicação sejam estáveis, ou que a distância crítica oportuna seja mantida. O comitê científico do IFBAE convida pesquisadores a submeter artigos que façam das alavancas em gestão um objeto de pesquisa, em qualquer disciplina: Marketing, Finanças, Inteligência econômica, Administração pública, Gestão internacional, Comunicação para organizações, Gestão de recursos humanos, Controle de gestão, Contabilidade, Logística, Sistemas de informação, etc. As propostas deverão contribuir para definir com maior precisão que é chamado de alavanca em administração, as potencialidades decorrentes, e seus limitações ou riscos que correm as organizações pelo fato de usarem as alavancas.

Mardi 9 mai 2017

8h30 à 9h00 – Inscription

9h00 à 9h30 – Accueil – AMPHI B100

- M. Yves JEAN, Professeur, Président de l'Université de Poitiers
- M. Philippe PROTIN, Président de l'IFBAE
- Mme Evelyne LANDE, Professeur, Directrice de l'Institut d'Administration des Entreprises, Université de Poitiers
- Mme Monique CAMILLERI, Directrice des Relations Internationales de l'Institut d'Administration des Entreprises, Université de Poitiers
- M. Jérôme MERIC, Professeur, Directeur du Laboratoire CEREGE, Université de Poitiers
- Mme Gwenaëlle ORUEZABALA, Présidente du Comité d'organisation d'IFBAE 2017

9h30 – 10h30 – Conférence Générale - AMPHI B100

L'effet levier de la relation dans les cultures et pratiques stratégiques de Chine et du Brésil

O efecto alavanca da relacao nas culturas e nas praticas estrategicas da China e do Brasil.

M. Pierre FAYARD, Professeur Emérite, Université de Poitiers

10h30 – 11h00 – Pause – Coffee Break - Salle/Room C204

11h00 – 12h30 – Session Effet de Levier n°1 - AMPHI B100 - [Modérateur : Valmiria PICCININI]

124532	The leveraging effect of social capital on the constitution of innovative institutional contexts	De Mattos Zarpelon Felipe, Faccin Kadigia, Balestrin Alsones & Milliot Eric
122378	L'imaginierie comme « levier de changement » permettant de favoriser la transformation d'une organisation et son évolution vers une direction collectivement souhaitée	Bonnecarrere Thomas
124407	O agente de crédito como alavanca do atendimento à missão do microcrédito produtivo orientado	Romeiro Maria Do Carmo, Pamplona João Batista, Prearo Leandro & Sarkis Rogério

12h30 – 14h00 – Déjeuner

14h00 – 16h00 - Session Effet de Levier n°2 - AMPHI B100 - [Modérateur : Alfredo MACHADO NETO]

124538	L'effet de levier réticulaire : un concept opératoire pour les stratégies d'intelligence économique	Marcon Christian & Moinet Nicolas
124503	Comment transformer l'information d'origine terrain en un levier de compétitivité des entreprises?	El Haddani Mouna & Baulant Camille
124643	Universities as a lever to public policy implementation: a Brazilian case study through relational view	De Mattos Zarpelon Felipe, Faccin Kadigia, Balestrin Alsones & Coussi Olivier

16h00 – 16h30 – Pause – Coffee Break - Salle/Room C204

16h30 – 18h00 – Sessions**Session 1 – Finance/Comptabilité n°1 (Salle/Room C 409) - [Modérateur : Philippe PROTIN]**

124665	Percepção dos colaboradores e gestores sobre variáveis contingenciais e componentes do COSO ERM que impactam na gestão organizacional de cooperativas de crédito do Sul do Brasil	Joice Ignaczuk, Lara Fabiana Dallabona, Valkyrie Vieira Fabre & Marilei Kroetz
124663	Teoria das Escolhas Públicas: análise da influência político-ideológica na aplicação de recursos em gestão ambiental nos municípios brasileiros atingidos por desastres naturais hidrológicos	Valkyrie Vieira Fabre, Fernando Scheeffeffer, Lara Fabiana Dallabona & Marilei Kroetz
124569	Les caractéristiques du conseil d'administration : déterminants de la politique des dividendes dans les entreprises brésiliennes et françaises	Tavares Barbosa Edmery , Da Silva Tarcísio Pedro & Reis-Prado Thiago

Session 2 – Intelligence économique (Salle/Room C 410) - [Modérateur : Nicolas MOINET]

124793	Synergies et collaborations des personnes des cellules de Veille Anticipative pour les stratégies innovantes et internationales	Janissek-Muniz Raquel , Kriaa-Mdhaffer Salima, Lesca Humbert & Borges Natália
124598	Redes formais e informais entre estudantes universitários: uma análise de suas estruturas gerais, similaridades e diferenças	Andreoli Taís, Farina Milton , Leonardo Sandra & De Lima Ana
124573	Individual environmental scanning as a barrier to collective processes of intelligence in the organizations: A view based on the Illusion of Control's Theory	Borges Natália & Janissek-Muniz Raquel
124576	The environmental scanning as an informal and individual practice in organizations	Borges Natália & Janissek-Muniz Raquel

Session 3 : Innovation n°1 (Salle/Room C 411) - [Modérateur : Pierre FAYARD]

124124	Intraempreendedorismo em empresas de pequeno porte do setor de ti de uberlândia-mg	Pereira Dib Georges & Freire De Oliveira Márcia
122640	Crescimento no mercado de máquinas e implementos agrícolas por redes de franquias	Rosana Scopelli , Fernandes Marcos , Marquez Gabriela , Janotti Priscila & Tubone Wilian

18h15 – Rendez-vous pour départ FUTUROSCOPE

19h00 – 23h00 – dîner de Gala FUTUROSCOPE

Mercredi 10 mai 2017

8h30 à 9h00 – Accueil

9h00 à 11h00 – Session Effet de Levier n°3 - AMPHI B100 - [Modérateur : Valmiria PICCININI]

124396	La diversité des gestionnaires vue comme levier stratégique pour la création de valeur: un focus sur le conservatisme comptable des entreprises brésiliennes et françaises	Tavares Barbosa Edmery, Degenhart Larissa & Zanievicz Da Silva Márcia
124350	Le Business model comme levier de la communication financière des entreprises	Protin Philippe, Barbosa Alves Paulo Cesar & Decourt Roberto
124580	A docência para a formação profissional, em instituições de nível superior, como alavanca para o desenvolvimento	Lourinho Anamelia, Palermo Maria Laura & Oliveira Paulo De Tarso
124082	La déduction pour capital à risque : un levier pour les PME ?	Croquet Mélanie, Colot Olivier, Cultrera Loredana & Fandja Yoyo

11h00 – 11H30 – Pause – Coffee Break - Salle/Room C204

11h30 – 13h00 – Sessions

Session 4 – Finance/Comptabilité n°2 (Salle/Room C 409) - [Modérateur : Edmery TAVARES BARBOSA]

124395	Création de valeur dans la performance économique des entreprises familiales au Brésil et au Portugal	Tavares Barbosa Edmery, Lunardi Micheli Aparecida & Da Silva Tarcísio Pedro
124351	L'utilité perçue du concept de Business model par les analystes financiers	Philippe Protin, Disle Charlotte & Gonthier-Besacier Nathalie

Session 5 – Innovation n°2 (Salle/Room C 410) - [Modérateur : Marcia FREIRE DE OLIVEIRA]

124581	Política nacional de inovação para os setores intensivos em recursos naturais no brasil: o caso da mineração	Pamplona João Batista & Penha Ana Carolina
122261	Desafios à permanência do jovem no meio rural: um estudo comparativo de casos em propriedades de agricultura familiar de Piracicaba-SP e Uberlândia-MG.	Freire De Oliveira Márcia, Mendes Luciano & Costa Van Herk Vasconcelos Andrea
122216	Gestão de empreendimentos sociais das áreas de saúde e cultura de Uberlândia-MG: um estudo comparativo de casos.	Lemes Rodrigues Matheus, Paula Dutra Maria Fernanda & Freire De Oliveira Márcia

Session 6 : Gestion des ressources humaines n°1 (Salle/Room C 411) - [Modérateur : Valmiria PICCININI]

124146	Les pratiques de GRH comme outil de prévention de faillite : Optimiser la relation "composition de main d'oeuvre - performance" en environnement risqué	Cultrera Loredana, Giuliano Romina & Vermeylen Guillaume
124664	Percepção dos gestores de microempresas comerciais sediadas no Sul do Brasil sobre os estilos de liderança e os instrumentos gerenciais utilizados para alavancagem organizacional	Rosangêla Braatz, Lara Fabiana Dallabona, Valkyrie Vieira Fabre & Marilei Kroetz
124645	A Autonomia dos Liderados nas Novas Formas de Organização do Trabalho (NFOT): uma análise de empresas de tecnologia da informação	Da Conceição Neto Vera Lúcia & Guilherme Lima Moura

13h00 – 14h30 – Déjeuner - Lunch

14h30 – 16h30 – Sessions

Session 7 – Stratégie (Salle/Room C 410) - [Modérateur : Eric MILLIOT]

124527	Análise das relações e ações conjuntas entre as empresas do apl têxtil da região metropolitana de são paulo: contribuições para o seu crescimento	Carlos Farina Milton , Da Silva Costa Esdras, Preto Bitante Alessandra, Campos Britto Lidiane & Ribeiro Dias Pinheiro Luciane
123961	Alavancas de controle gerencial em hospitais: influência da acreditação nos demais sistemas de controle gerenciais	Zanievicz Silva Márcia , Cecília Serpa Ganz Alyne, Lunardi Micheli Aparecida & Costa Da Silva Zonatto Vinícius
123958	Uso equilibrado do sistema de controle de gestão: estudo em uma universidade	Marcia Zanievicz da Silva , Bilk ângela, Mazzuco Miriam & Hausmann Darclê

Session 9 : Gestion des ressources humaines n°2 & Logistique (Salle/Room C 411) –

[Modérateur : Olivier COUSSI]

122994	Rethinking Adjustment and Success in Expatriation: Japanese Expatriates in Brazil	Braga Beatriz, Kubo Edson , Oliva Eduardo, McKenna Steve & Richardson Julia
122708	Critérios ambientais de seleção de transportadores no setor citrícola	Janotti Priscila , Rosana Scopelli , Rodrigues Andreia, Rebelato Marcelo & Marquez Gabriela

16h30 – Conclusion IFBAE 2017 – Cocktail de fin
